

附件 5

2021 年省国防技师学院
“南粤家政（保育员）”实训基地项目
绩效自评报告

部门名称：广东省国防科技技师学院

填报人：董理怡

联系电话：18998451626

填报日期：2022 年 5 月 10 日



随着全社会对早期教育的重视，学前教育的分工越来越细，要求越来越高。面向3-6岁幼儿的幼儿园教育，形式规模不断扩大，且专职的保育员需求日益增大，《幼儿园教职工配备标准（暂行）》也有相关规定：“全日制幼儿园每班必须配备一名保育员。”而且，对他们的专业理论、实践技能以及专业素养等要求也提高，这为幼儿教育专业的发展提供了巨大的空间。

为深入学习贯彻习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神，落实省委十二届十一次全会要求，推动“南粤家政”工程高质量发展，着力培养一批保育专业人才，大力实施母婴服务重点项目，扩大有效供给，广东省国防科技技师学院（广东省技工教育师资培训学院）于2021年建设“南粤家政（保育员）项目实训基地”。

一、基本情况

（一）项目基本情况

“南粤家政”保育员实训基地项目，于2021年3月通过项目专家论证会并正式启动，7月完成所有设备的招标，12月底项目完成。学院在原有的基础上改造1间保育员实训电脑室、新建1间保育员实训电脑室、1间婴幼儿生理保健实训室、1间模拟幼儿园实训室、1间婴幼儿生活照料室。通过专业建设，使本专业在人才培养模式、办学条件、师资力量、教学内容与课程体系、教学方法与手段、教学管理等方面形成优势和特色，从而提高人才培养质量、效益，实现持续、协调发展，为幼儿保教育事业的发展提供有力的人才支持和保障。



(二) 项目决策情况

本项目方案经与专业系部领导、相关专业老师到兄弟院校、广东省家政协会、广州市妇女儿童社会服务中心等多方现场调研，会合我校专业骨干教师、考核平台设备管理人员对方案进行制定，与总务科对安装现场进行了测量和勘察，集中多方面的意见对本项目进行了修正。2021年3月29日，组织专家、骨干教师、相关部门负责人进行项目论证会议，4-5月编制公开招标文件，6月发布招标公告，7月签订招标合同，开始基建施工和集采品目货物如电脑、空调的采购，8月进行环创装修、完成集采品目货物的采购；9月进行集采品目货物验收及设备安装；10-11月进行整体安装调试，12月项目完成。

(二) 绩效目标

总体绩效目标	绩效指标			
1、每年完成年培训人数不低于500人次； 2、建立完善的管理服务制度、服务清单、服务流程、服务标准； 3、每年完成各类展示交流或经验分享活动不少于10场次 4、进驻企业（包括线上线下）不少于5家。	产出指标	数量指标	指标 1：年度培训班完成率	≥100%
			指标 2：年度培训人次完成率	≥100%
		质量指标	指标 1：培训设备实施满意率	≥90%
			指标 2：培训班综合满意度	≥90%
		时效指标	指标 1：资金在规定时间内下达率	≥95%
			指标 2：资金在规定时间内支付到位率	≥95%
	成本指标	指标 1：成本控制率	100%	
	效益指标	经济效益指标	指标 1：资金预算控制	≥95%
		社会效益指标	指标 1：技能培训需求满足率	≥85%
		生态效益指标	指标 1：环境负面影响力	0
			指标 2：环境污染投诉率	0
		可持续发展指标	指标 1：政策及制度可持续性	保持稳定
		满意度指标	指标 1：培训班综合满意度	≥90%
	指标 2：企业满意度		≥90%	



二、绩效自评工作组织情况

“南粤家政（保育员）项目实训基地自评工作包含立项、资金管理、项目实施及完成情况分析，我院对照文件要求，启动自评工作，相关部门认真收集、整理项目资金相关材料，撰写、填报绩效自评报告及指标评分表，梳理佐证材料，严肃认真配合本次重点绩效评价工作。

三、绩效自评结论

2021年，“南粤家政（保育员）项目实训基地项目资金按时下达、支付到位，未发生超额使用现象；建立了2间实训电脑室、3间技能实训室；完成了保育员技能培训年培训量，满意度均达到90%以上；进驻五家企业，并开展了相关保育员培训教育交流会及经验分享活动共11次，完成了年度绩效目标，充分发挥了基地优势，为周边及全市范围内幼儿保教事业的发展提供有力人才支持和保障。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

（1）论证决策。

2021年1-3月，我院校企合作与技能培训中心与相关专业系部领导、老师到兄弟院校、广东省家政协会、广州市妇女儿童社会服务中心等多方现场调研，会合我校专业骨干教师、考核平台设备管理人员对项目方案进行指定，与总务



科对安装现场进行测量和勘察，集中多方意见指定本项目方案；3月29日，学院组织相关部门及专家组召开了“南粤家政（保育员）”实训基地项目专家论证会，专家组听取了承建部门关于项目建设方案的介绍，一致同意方案经过论证，3月30日，学院领导组织党委会议，同意实施“南粤家政（保育员）”实训基地项目。

（2）目标设置。

1. 新建立 1 间保育员实训电脑室
2. 改造 1 间保育员实训电脑室
3. 建立 3 间保育员（0-6 岁学前教育）技能实训室

（3）保障措施。

1. 每年为幼儿教育事业提供人才保障，年培训量完成 500 人以上；
2. 每年举办相关培训，聘请保育领域专家进行培训授课及经验分享，每期受众不少于 30 人；
3. 每年组织保育员培训教育交流会或经验分享活动 10 场次以上。

2. 资金落实情况。

（1）资金到位。

2021 年度，“南粤家政（保育员）”实训基地项目 150



万元全额到位，全部调入专项资金账户，资金到位率 100%。

（2）资金分配。

2021 年度，“南粤家政（保育员）”实训基地项目配套资金 150 万元，预算资金主要用于：专家论证费用 1000 元、便携式计算机 50400 元、基础设施修缮改造费用 242792.29 元、实训设备费用 478718 元、台式计算机费用 521768、触控一体机费用 103797 元、空调费用 41470 元，项目改造设计费 10609.42，共计 1450554.71 元。

（二）管理分析

1. 资金管理。

（1）资金支付。

项目资金支付严格按照规定要求，专项费用直接拨入学院专款专用账户。在资金使用上，严格按照上级要求，各项资金使用科学合理，拨付及时；资金使用不存在虚列项目支出，挪用项目资金，超标准开支等情况。

（2）支出规范性。

项目实际使用经费 1450554.71 元，资金使用率为 96.7%。

项目的实际支出与项目的预算批复的用途完全符合。按相关文件规定，该实训室建设经费专款专用，学院相关部门对资金使用定期检查，资金使用完全合规。

2. 事项管理。

（1）实施程序。



2021年3月开展项目专家论证会，4-5月编制招标文件，6月发布招标公告，7月签订招标合同，开始基建施工和集采品目货物如电脑、空调的采购，8月进行环创装修、完成集采品目货物的采购；9月进行集采品目货物验收及设备安装；10-11月进行整体安装调试，12月项目完成。

(2) 管理情况。

1、资金管理

2021年度，“南粤家政（保育员）”实训基地项目资金到位率100%，资金使用率96.7%，达到资金预算控制的要求。

2、培训管理

2021年1-9月，我院已进行保育员相关职业技能等级培训人数共计291人，其中已完成保育员（中级）技能等级认定231人，保育员（高级）技能等级认定33人；与企业进行交流培训活动人数17人；2021年11月27日，我院承办了保育员专业教师培训及保育员技能大赛工作，共有211位来自技工院校、幼儿园、培训机构等不同单位的选手参加本次比赛；全年培训人数共计519人。

3、交流展示活动管理

2021年8月，开展构建科学培养模式与灵活课程体系研讨会；2021年9月，开展“南粤家政”产业、就业研讨活动；2021年11月，开展“南粤家政”人才培养基地建设校行企协同共建项目对接会；2021年11月，承办2021年广东省保



育员职业技能竞赛。

4、监督检查管理

2021 年，“南粤家政（保育员）”实训基地项目审计、督查、巡视等未发现问题。

（三）产出分析

1. 经济性。

依托家政服务综合管理系统，促进就业创业，带动当地家政服务高质量发展，营造良好的行业氛围。

2. 效率性。

1、2021 年度，“南粤家政（保育员）”实训基地项目资金在规定时间内到位率 100%，规定时间内资金使用率 96.7%，达到时效指标的要求。

2、在规定时间内，完成实训室的建设与改造，并完成本年度培训目标及经验分享交流会，并成功申请广东省职业技能等级认定试点单位、广东省职业技能等级认定社会评价组织机构、广州市创业培训基地，承办第二届职业技能大赛广东省保育员职业技能竞赛。

（四）效益实现度分析

1. 效果性。

1) 组织开展多样化、多层次技能培训，开发线上培训项目，培养中高级均衡发展的家政服务队伍。



2) 加强与行业协会和家政企业的合作,开展“订单式”培训,为家政服务从业人员和技工院校学生提供实习实训机会。

2. 公平性。

1) 利用我院广东省职业技能等级认定社会评价组织机构的资质,面向社会开展家政服务职业资格评价、职业技能等级认定考核工作,依托广东省技工院校职业技能等级认定专业委员会,积极开发具有地方特色的培训课程标准和培训教辅资料。

2) 建立培训就业衔接机制,为学院提供职业介绍、政策咨询等服务,推介劳动者实现就业

五、主要绩效

1) 技能培训认定方面:2021年1-9月,我院已进行保育员相关职业技能等级培训人数共计291人,其中已完成保育员(中级)技能等级认定231人,保育员(高级)技能等级认定33人;与企业进行交流培训活动人数17人;2021年11月27日,我院承办了保育员专业教师培训及保育员技能大赛工作,共有211位来自技工院校、幼儿园、培训机构等不同单位的选手参加本次比赛,以工匠精神锻造保育员队伍,以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建,为广东省培养更多高素质保育员人才,提升幼儿园师资队伍的专业素养和职业技能。充分发挥基地优势,始终把学以致用、能力培养



作为核心目标，紧密结合最新发展和市场需要，有效提高学员综合素质，强化创新能力。

2) 进驻企业方面：2021年5月，与广东省家庭服务业协会共建南粤家政研究院；2021年11月，与广州为想互联网科技有限公司、广州千样好家庭服务有限公司、广州广府人家信息科技有限公司研讨产业导向；2021年11月，与南京康轩文教图书有限公司共同研讨教学体系建设。

3) 展示交流和经验分享活动：2021年8月，开展构建科学培养模式与灵活课程体系研讨会；2021年9月，开展“南粤家政”产业、就业研讨活动；2021年11月，开展“南粤家政”人才培养基地建设校企协同共建项目对接会；2021年11月，承办2021年广东省保育员职业技能竞赛。

六、存在问题

1、师资培训安排：2021年度未开展保育员项目师资培训安排，在未来实训基地发展过程中，计划增加保育员师资培训班，通过持续、高质、有效的培训，增强技工教育服务产业转型升级和促进高质量就业的能力，帮助技工院校师资队伍全方位提升专业素养、专业能力、教学能力、科研能力，使他们在各自学校的教学和教科研工作中可以发挥示范带头作用。

2、在就业服务方面还需加强宣传引导。充分利用网络、微信公众号等媒体宣传学院给予支持的就业创业的政策措



施和先进典型。为每位前来培训的学员免费提供职业介绍、职业指导、政策咨询、创业扶持等公共就业服务。

七、下一步工作计划

1. 积极鼓励、推荐业务骨干教师参与家政服务技能人才评价标准、考试题库建设、课程研发等工作。
2. 充分利用我院优势，组织开展多样化、多层次技能培训，大力开发线上培训项目，培训初中高级均衡发展的家政服务队伍。。
3. 积极开展保育员职业资格评价，职业技能等级认定等工作。
4. 拟与广东省家政协会合作，共建实习培训基地，为家政服务从业人员和技工院校学生提供实习实训机会，推动产教融合工作。
5. 校企合作与技能培训中心有效建立培训就业衔接机制，为家政服务劳动者提供职业介绍、政策咨询等服务，推荐劳动者就业。

